

## 1. 目標

太平洋航運致力於達致其願景、使命和商業原則以及高標準的企業管治。其中包括承諾提供一個不會受到詐騙、違法或歧視性的活動所影響的工作場所。

本公司為配合此等承諾，已制定詳細程序，促進員工在機密情況下就本集團內部任何涉嫌失當或違規行為能提出其關注，而無懼遭受報復或制裁。此外，本集團歡迎利益相關者，包括但不限於客戶、供應商和所有其他與本集團業務有關的人士表達任何對本集團涉嫌詐騙或違法活動的疑慮。

## 2. 舉報事項

舉報事項可能包括，但不限於：

- 1) 失當行為；
- 2) 不道德行為；
- 3) 違規行為；
- 4) 違法行為；
- 5) 騷擾行為；
- 6) 報復或迫害行為；及
- 7) 不符合監管要求的行為。

就上述事項，我們鼓勵舉報人士在無懼遭受報復或迫害的情況下，跟據以下舉報途徑提出嚴重的關注及問題。

### 3. 舉報途徑

所有舉報人士可向核數委員會主席（本公司的獨立非執行董事）提出其關注，而無懼遭受迫害、歧視或不利的對待。

姓名：	莊偉林 先生 (Mr. John Williamson)
電郵：	<a href="mailto:whistleblowing@pacificbasin.com">whistleblowing@pacificbasin.com</a>
電話：	+852 2233 7296
地址：	香港黃竹坑香葉道2號One Island South 31樓 (請註明「機密文件—僅供收件人拆閱」)
聯絡人：	太平洋航運——核數委員會主席

如果您要舉報，請使用末頁的表格以書面形式披露有關事宜，並可通過電子郵件、電話或以郵寄方式提交。舉報人士須披露其姓名。若以郵寄方式提交，舉報人士須將信封封妥，並在信封面清楚註明「私人及機密—僅供收件人拆閱」。

### 4. 調查過程

- 1) 我們會以嚴格保密及謹慎的原則處理所有報告。
- 2) 除了以下項目（3）外，收件人會盡快調查收到之舉報。如有需要，收件人有權向本公司內部尋求任何資源上的援助。收件人會盡快將調查進展和結果向核數委員會報告。
- 3) 匿名投訴必須附有足夠及具體的資料，否則通常不會予以處理。
- 4) 調查的形式及所需時間會因應投訴的性質和個別情況而異，投訴可能以下列方式處理：
  - I. 進行內部調查；
  - II. 轉介相關公共或監管機構；
  - III. 轉介外聘核數師；及 / 或
  - IV. 成立獨立調查小組。

- 5) 核數委員會主席在收到報告後，會盡快回覆舉報人士以表明已接獲有關疑慮及述明會否對事件作進一步調查。
- 6) 在完成調查後，核數委員會將會審議有關調查結果是否恰當並予以落實及執行。
- 7) 核數委員會主席會回覆舉報人士，並說明有關的處理措施。

## 5. 保密

所有報告將被視為敏感資料，並以嚴格保密的原則處理，但在某些情況下，本公司可能在依法要求下需要披露資料。

外部人士舉報報告

(機密)

請在空格上畫上「✓」以確認您已閱讀外部人士舉報政策和程序。

如欲報告有關疑慮，請使用這表格提交報告。您必須提供以下所有資料，並可以以電子郵件、電話或郵寄方式提交（請參考以上第3部分）。

舉報人士姓名： \_\_\_\_\_ 日期： \_\_\_\_\_

公司： \_\_\_\_\_ 電郵： \_\_\_\_\_

電話： \_\_\_\_\_

所涉及之員工姓名 (如有)：

---

---

---

事件詳情：

請提供有關疑慮的詳細資料，包括姓名、日期、地點及舉報原因，並附上任何有關的證據或文件。  
(如有必要，請多加紙張。)

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---